

„RZEPECKI MROCZKOWSKI” SP Z O.O.

Poznań, ulica Wiatraczna 5

Poznań, ulica Sanocka 92

Nasze zasady

Integrity i Compliance

Kodeks Postępowania
(Code of Conduct)

SPIS TREŚCI

1. WYKAZUJEMY ZAANGAŻOWANIE

- 1.1 Prawa człowieka
- 1.2 Przywództwo oparte na wartościach
- 1.3 Różnorodność, równość szans i równouprawnienie
- 1.4 Kultura otwartej komunikacji
- 1.5 Reprezentacja pracowników

2. ZWRACAMY UWAGĘ NA ŚRODOWISKO PRACY

- 2.1 Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia
- 2.2 Postępowanie z majątkiem przedsiębiorstwa
- 2.3 Bezpieczeństwo i ochrona informacji, wiedzy i własności intelektualnej

3. JESTEŚMY WIARYGODNI

- 3.1 Konflikty interesów
- 3.2 Korzyści
- 3.3 Zakaz korupcji
- 3.4 Zakaz wykorzystywania informacji poufnych
- 3.5 Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu
- 3.6 Uczciwa i wolna konkurencja
- 3.7 Partnerzy biznesowi, zakupy i sprzedaż
- 3.8 Prowadzenie ksiąg rachunkowych
i składanie sprawozdań finansowych
- 3.9 Kontrola eksportu

4. JESTEŚMY SPOŁECZNIE ZAANGAŻOWANI

- 4.1 Komunikacja i marketing
- 4.2 Reprezentacja interesów politycznych
- 4.3 Postępowanie z urzędnikami i mandatariuszami
- 4.4 Darowizny i sponsoring społeczny
- 4.5 Podatki i cła
- 4.6 Ochrona danych
- 4.7 Bezpieczeństwo IT
- 4.8 Zgodność produktu
- 4.9 Ochrona środowiska

5. UNIKANIE NIEWŁAŚCIWEGO POSTĘPOWANIA, DANE KONTAKTOWE I SYSTEM POWIADAMIANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH

WSTĘP

NASZE ZASADY:

Nasze zasady to nasz wspólny fundament wartości, który łączy pracowników zatrudnionych w „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. Zasady te stanowią podstawę naszej kultury przedsiębiorstwa.

1. Przejmujemy odpowiedzialność za środowisko i społeczeństwo.
2. Szczerze i otwarcie rozmawiamy o trudnych tematach.
3. Podejmujemy nowe wyzwania.
4. Czerpiemy z różnorodności.
5. Z dumą wykonujemy swoją pracę.
6. Razem - nie osobno.
7. Dotrzymujemy słowa.

Kodeks Postępowania (Code of Conduct), NASZ KODEKS, to etyczny i oparty na wartościach fundament dla uczciwego i zgodnego z zasadami postępowania. Jako wiążąca wytyczna obowiązuje on wszystkich pracowników. Wspólnie ponosimy odpowiedzialność za naszą współpracę, nasze środowisko pracy, środowisko, zrównoważony rozwój i społeczeństwo. Traktujemy siebie nawzajem i wszystkich innych ludzi z szacunkiem, uczciwie i na równi. Zajmujemy stanowisko, wytrwale i z odwagą bronimy naszych wartości i zasad - niezależnie od presji czasowej, ekonomicznej lub społecznej. Jesteśmy przekonani: dla budowania zaufania do naszego przedsiębiorstwa, naszych produktów, usług i innowacji decydujące znaczenie ma to, abyśmy my wszyscy - pracownicy, zarządy i kadra kierownicza, postępowali zawsze w sposób uczciwy. Dlatego we wszystkich obszarach pracy i funkcjach podejmujemy decyzje zawsze zgodnie z wartościami naszego przedsiębiorstwa, obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, zarówno krajowymi i międzynarodowymi, a także wewnętrznymi zobowiązaniami własnymi. Wszystkie te zasady dotyczą również dalszego rozwoju naszego przedsiębiorstwa oraz wyboru, zakupów, rozwoju, korzystania z innowacyjnych technologii. Przywiązujemy wagę do przejrzystości i z innowacyjnymi technologiami postępujemy w sposób zapewniający poszanowanie praw i bezpieczeństwa użytkowników. Nie tolerujemy naruszeń zasad Kodeksu Postępowania. Każdy, kto narusza nasze zasady, musi się liczyć z odpowiednimi konsekwencjami. Aby do tego nie doszło, zasięgamy rady i wsparcia i w ten sposób wspólnie chronimy nasze przedsiębiorstwo, jego wartości oraz reputację wszystkich obsługiwanych przez nas marek. Wszyscy pracownicy ponoszą osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie NASZEGO KODEKSU. To do nas należy zapoznanie się z jego zasadami i traktowanie ich jako podstawę naszych codziennych decyzji.

1. WYKAZUJEMY ZAANGAŻOWANIE

1.1 Prawa człowieka

Ponosimy odpowiedzialność za prawa człowieka. Poszanowanie praw człowieka jest dla nas kluczową kwestią. Jesteśmy przekonani, że zrównoważony rozwój jest możliwy tylko poprzez etyczne i uczciwe postępowanie. W ramach działalności naszego przedsiębiorstwa w pełni uznajemy naszą odpowiedzialność za prawa człowieka. Potwierdzamy nasze poparcie dla centralnych międzynarodowych porozumień i deklaracji, w szczególności Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz głównych norm dotyczących pracy formułowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO). Działalność naszego przedsiębiorstwa dostosowujemy do Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UN Global Compact), które są decydującymi filarami naszego postępowania.

Również ja jako pracownik mogę przyczynić się do przestrzegania praw człowieka. Przestrzegam praw człowieka jako fundamentalnej zasady i jestem czujny na naruszenia praw człowieka, do których dochodzi w moim otoczeniu lub o których się dowiaduję. Jeśli zauważę oznaki naruszenia praw człowieka w moim zawodowym otoczeniu, dbam o to, aby im zapobiec lub niezwłocznie je usunąć. Jeśli jest to konieczne, informuję o tym mojego przełożonego lub osobę wyznaczoną w zakładzie.

1.2 Przywództwo oparte na wartościach

Postępujemy zgodnie z wartościami naszego przedsiębiorstwa, zasadami i regułami, bierzemy odpowiedzialność za rozwój osobisty, jak i rozwój przedsiębiorstwa oraz działamy, będąc wzorem do naśladowania. Nasze zadania, role i uprawnienia realizujemy w odpowiedni, uczciwy i odpowiedzialny sposób. Dotyczy to również relacji osobistych w miejscu pracy, w szczególności sytuacji, w zakresie, w jakim istniejące zależności służbowe lub hierarchiczne mogą być wykorzystywane. W ramach tych działań decyzje podejmujemy zawsze w sposób rozważny, uczciwy i transparentny w interesie przedsiębiorstwa i jego pracowników i partnerów biznesowych. Poprzez zarządzanie oparte na wartościach wzmacniamy zaufanie i nadajemy kierunek zmian w przedsiębiorstwie.

Jestem świadomy swojej roli, będąc wzorem do naśladowania zarówno w przedsiębiorstwie, jak i poza nim, na zewnątrz. Moje postępowanie i działanie jest zawsze odpowiedzialne i uczciwe oraz opiera się na niniejszym Kodeksie Postępowania (Code of Conduct), wartościach naszego przedsiębiorstwa, zasadach i regułach. Promuję współpracę opartą na zaufaniu, szczerości i uczciwości oraz jestem otwarty na różne opinie.

1.3 Różnorodność, równość szans i równouprawnienie

Różnorodność, równość szans i równouprawnienie są ważnymi zasadami uczciwej i pełnej szacunku współpracy, w ramach której nie ma miejsca na dyskryminację. Stawiamy na partnerstwo, tolerancję i wzajemny szacunek. Promujemy różnorodność wśród pracowników i angażujemy się w tworzenie środowiska pracy sprzyjającego integracji. Wszystkim oferujemy równe szanse i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji. Dotyczy to w szczególności nierównego traktowania ze względu na pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, płeć, narodowość, język, religię, światopogląd, wiek, ograniczenia fizyczne lub umysłowe, tożsamość gender, orientację seksualną, przekonania polityczne lub inne cechy chronione przepisami

prawa. Promujemy różnorodność, aktywnie działamy na rzecz integracji i tworzymy środowisko, które skupia wszystkich pracowników, a jednocześnie wspiera indywidualność każdej osoby pracującej w interesie przedsiębiorstwa.

Przestrzegam zasad dotyczących różnorodności, równości szans oraz równouprawnienia i zachęcam ludzi w moim otoczeniu do takiego samego postępowania. Jeśli zauważę naruszenia zasad równości szans i równego traktowania, np. poprzez dyskryminację, molestowanie czy mobbing, zwracam takim osobom uwagę na ich niewłaściwe zachowanie. Jeśli nie mogę bezpośrednio wpłynąć na zdarzenie, zgłaszam taki przypadek do działu personalnego lub kontaktuję się z osobami kontaktowymi. Wybór, zatrudnianie i wspieranie naszych pracowników odbywa się zasadniczo na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności.

1.4 Kultura otwartej komunikacji

Chcemy uczyć się na błędach i stale się doskonalić. Gdy tylko poczujemy, że coś jest nie w porządku lub zauważymy nieprawidłowości, to otwarcie o tym mówimy, nawet jeśli jest to niewygodne. W tym celu promujemy kulturę Integryty w codziennej pracy i aktywnie dążymy do wymiany informacji w naszych zespołach i z naszymi przełożonymi. W razie pytań i problemów szukamy porady i wsparcia. Chronimy wszystkich, którzy przyczyniają się do rozwoju tej kultury. Oczywistym dla nas jest to, że zawsze przestrzegamy zewnętrznych i wewnętrznych regulacji. Nie tolerujemy nieprawidłowości. Dla nas jest jasne: Odwracanie wzroku nigdy nie jest dobrym rozwiązaniem. Dlatego też szybko i odpowiednio reagujemy na nieprawidłowości i naruszenia naszych zasad. Kadra kierownicza przez cały czas pełni ważną funkcję, jaką jest dawanie przykładu w zakresie zachowania zgodnego z naszymi zasadami. Wypełniają tę rolę poprzez wspieranie pracowników w przestrzeganiu zasad, promowanie otwartej kultury postępowania z błędami i badanie naruszeń zasad.

W przypadku pytań, niejasności lub uzasadnionego podejrzenia naruszenia przepisów wewnętrznych i zewnętrznych w pierwszej kolejności rozmawiam ze swoim przełożonym (kierownikiem) lub zasięgam porady w odpowiednich działach. Poza tym dział personalny, jak i przedstawiciele pracowników oraz Compliance zawsze służą wsparciem. Poza tym uzasadnione podejrzenia dot. poważnych naruszeń regulacyjnych mogę zgłaszać poprzez system powiadamiania o nieprawidłowościach. Jako członek kadry menedżerskiej jestem zobowiązany do ich zgłaszania.

1.5 Reprezentacja pracowników

Uznajemy podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i reprezentacji pracowników. Deklarujemy, że z reprezentacją pracowników współpracujemy w sposób otwarty i na zasadzie zaufania, prowadzimy konstruktywny i wspólny dialog oraz dążymy do uczciwego wyrównania interesów. Elementem kultury naszego przedsiębiorstwa jest profesjonalna relacja z przedstawicielami pracowników. Zabezpieczenie przyszłości naszej Firmy jego pracowników odbywa się w duchu wspólnego rozwiązywania konfliktów i zobowiązania społecznego w oparciu i przy wyznaczonym celu zachowania konkurencyjności ekonomicznej i technologicznej. Rentowność i zabezpieczenie zatrudnienia są równorzędnymi i wspólnymi celami.

2. ZWRACAMY UWAGĘ NA ŚRODOWISKO PRACY

2.1 Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia

Bardzo poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników. Gwarantujemy bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia w ramach obowiązujących przepisów krajowych oraz w oparciu o politykę przedsiębiorstwa dotyczącą ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia wszystkich pracowników stanowią podstawową wartość związaną ze zrównoważonym rozwojem naszego przedsiębiorstwa oraz jego pozycją jako atrakcyjnego pracodawcy. Zasadniczo wszystkim wypadkom przy pracy i chorobom związanym z pracą można zapobiec. Ponadto naszym celem jest zagwarantowanie ochrony i promowanie zdrowia fizycznego i psychicznego. Wymaga to współpracy i udziału wszystkich.

Przestrzegam przepisów i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Nie stwarzam zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa swojego oraz mojego zespołu i osób trzecich. Wspieram ich, nie udaję, że nie widzę problemów i przyjmuję pomoc. W ramach swoich uprawnień podejmuję wszystkie odpowiednie i wynikające z przepisów prawa działania w celu zagwarantowania, że moje miejsce pracy umożliwia bezpieczne wykonywanie pracy. Zwracam uwagę na niebezpieczne działania lub warunki. Dzięki dobrowolnemu korzystaniu z działań promujących zdrowie utrzymuję i wzmacniam swoje zdrowie. Postępuję zgodnie z instrukcjami i podnoszę swoje kwalifikacje, opierając na nich swoje codzienne działania.

2.2 Postępowanie z majątkiem przedsiębiorstwa

Szanujemy materialny i niematerialny majątek przedsiębiorstwa i nie wykorzystujemy go do celów pozabiznesowych, lecz wyłącznie do osiągnięcia celów biznesowych przedsiębiorstwa. Wyjątki są możliwe, o ile wewnętrzne wytyczne lub regulacje dopuszczają możliwość użytkowania w prywatnym zakresie.

Przestrzegam regulacji zakładowych, a z majątkiem zakładowym obchodzę się w sposób ostrożny i staranny.

2.3 Bezpieczeństwo i ochrona informacji, wiedzy i własności intelektualnej

Jesteśmy świadomi wartości wiedzy know how, będącego własnością przedsiębiorstwa i chronimy ją bardzo starannie. Szanujemy własność intelektualną konkurentów, partnerów biznesowych i innych osób trzecich.

Starannie obchodzę się ze wszystkimi informacjami przedsiębiorstwa i nie przekazuję ich dalej w sposób nieuprawniony. W szczególności zwracam przy tym uwagę na informacje dotyczące technicznego know how, patentów, tajemnic handlowych i biznesowych.

3. JESTEŚMY WIARYGODNI

3.1 Konflikty interesów

Postępujemy uczciwie. Dlatego w szczególności ważne jest dla nas to, abyśmy w ramach naszych służbowych czynności unikali występowania potencjalnych konfliktów interesów oraz rozpoznawali i ujawniali możliwe konflikty, z jakimi się konfrontujemy lub które zauważamy. Z potencjalnym konfliktem interesów mamy do czynienia już wtedy, gdy osobiste lub własne finansowe interesy pracowników mają lub mogą mieć wpływ na decyzje służbowe. Konflikty interesów mogą powstać bezpośrednio ze strony samych pracowników lub osób z nimi powiązanych, w szczególności poprzez udziały w spółkach, dodatkowe zatrudnienie, w związku z członkostwem lub w ramach osobistych relacji ekonomicznych. W tym kontekście istotne mogą być tutaj również powiązania biznesowe z osobami trzecimi, na przykład z innymi spółkami koncernu lub dostawcami.

W przypadku rozpoznania lub przypuszczenia potencjalnego konfliktu interesów ujawniam go natychmiast swojemu przełożonemu (kierownikowi) oraz odpowiedniemu działowi personalnemu oraz działowi Compliance. Wspólnie szukamy rozwiązania, które uwzględni interes naszego przedsiębiorstwa.

3.2 Korzyści

Przekonujemy naszymi produktami i usługami. Korzyści w formie prezentów i zaproszeń są dopuszczalne tylko w odpowiednich ramach. W wewnętrznych wytycznych dotyczących postępowania z prezentami, zaproszeniami i poczęstunkami regulujemy, jakie korzyści są odpowiednie oraz jakie działania kontrolne należy podjąć w ramach ich przyjmowania i wręczenia.

Zapoznaję się z wytycznymi dotyczącymi postępowania z prezentami, zaproszeniami i poczęstunkami oraz ściśle ich przestrzegam. Sprawdzam, czy moje zachowanie jest odpowiednie i czy mogłoby ono mieć wpływ na moje decyzje biznesowe.

3.3 Zakaz korupcji

Korupcja jest zakazana na całym świecie. Korupcja oznacza, że ktoś nadużywa swojej pozycji zawodowej w celu udzielenia korzyści sobie lub osobie trzeciej, szkodząc w ten sposób innym. Korzyści takie jak zaproszenia i prezenty, przede wszystkim w kontaktach z urzędnikami i mandatariuszami, mogą wskazywać na korupcję. W relacjach biznesowych powinny one zatem stanowić wyjątek. Korzyści mogą być wręczane lub przyjmowane wyłącznie w ramach wewnętrznych wytycznych i obowiązujących przepisów prawa. Nasze kontakty z urzędnikami i mandatariuszami są w ścisły sposób regulowane przez zapisy prawne i ustawowe, jak i odpowiednie regulacje wewnętrzne, w celu uniknięcia konfliktów interesów oraz korupcji. Nie

dokonyjemy także żadnych „Facilitation Payments”, czyli płatności na rzecz urzędników w celu przyspieszenia realizacji standardowych działań urzędowych.

Nie przekupuję, nie pozwalam się przekupić i unikam nawet samych pozorów niedopuszczalnego wywierania wpływu. Zapoznaję się z wewnętrznymi regulacjami przed wręczeniem lub przyjęciem prezentów lub zaproszeń. Jeśli otrzymuję zgłoszenie dotyczące korupcji, to zgłaszam je niezwłocznie do jednej z osób kontaktowych. Mam pełną świadomość, że w kontaktach z publicznymi zleceniodawcami obowiązują szczególnie restrykcyjne reguły. Zasięgam o nich odpowiednich informacji w dziale prawnym i compliance oraz u osób odpowiedzialnych za relacje zewnętrzne.

3.4 Zakaz wykorzystywania informacji poufnych

Istotne dla kursu giełdowego informacje poufne traktujemy zgodnie z przepisami prawa o rynkach kapitałowych i nie tolerujemy transakcji z wykorzystaniem informacji poufnych. Informacje poufne to dokładne informacje o nieznanych publicznie okolicznościach, które – gdyby stały się znane – mogłyby poważnie wpłynąć na kurs giełdowy danego instrumentu finansowego, np. akcji przedsiębiorstwa. Wiedzę o istotnych poufnych projektach i operacjach można wykorzystywać tylko wewnątrznie zgodnie z obowiązującymi w danym momencie regulacjami wewnętrznymi i nie wolno jej przekazywać osobom postronnym, wliczając w to członków rodziny, np. małżonków.

Nie dokonuję transakcji opartych na posiadanych informacjach poufnych ani nie przekazuję tego rodzaju poleceń osobom trzecim wzgl. nie nakłaniam do tego osób trzecich. Ponadto nie ujawniam informacji poufnych, chyba że odbywa się to w trakcie normalnego wykonywania mojej pracy przy przestrzeganiu obowiązujących regulacji wewnętrznych. Zapoznaję się z właściwymi regulacjami wewnętrznymi. Jeśli mam dostęp do informacji poufnych, nie nabywam ani nie zbywam instrumentów finansowych, wykorzystując do tego informacje poufne. Dotyczy to handlu nie tylko akcjami przedsiębiorstw Koncernu notowanych na giełdzie lub odpowiednimi instrumentami pochodnymi, lecz zasadniczo każdego instrumentu finansowego, a więc np. również tych od dostawców.

3.5 Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Pranie pieniędzy ma miejsce wtedy, gdy pieniądze lub inne przedmioty majątkowe pochodzące bezpośrednio lub pośrednio z czynów karalnych zostają wprowadzone do legalnego obrotu gospodarczego i w ten sposób zostaje ukryte ich pochodzenie. Finansowanie terroryzmu ma miejsce wtedy, gdy pieniądze lub inne środki zostają udostępnione na terrorystyczne czyny karalne lub w celu wspierania terrorystycznych organizacji przestępczych. Odpowiedzialność nie zakłada wiedzy osób zaangażowanych w proceder związany z praniem brudnych pieniędzy. Nawet bezpośrednio niezamierzone zaangażowanie w pranie pieniędzy może wiązać się z odpowiedzialnością karną podmiotów zaangażowanych. Starannie sprawdzamy tożsamość klientów, partnerów biznesowych oraz innych osób trzecich, z którymi chcemy prowadzić interesy. Naszym zadeklarowanym celem jest utrzymywanie stosunków biznesowych tylko z poważnymi partnerami, których działalność biznesowa jest zgodna z przepisami prawa i których środki operacyjne mają legalne pochodzenie. Płatności przychodzące niezwłocznie przypisujemy do korespondujących z nimi usług i księgujemy. Dbamy o transparentne i otwarte przepływy płatności.

Nie podejmuję żadnych działań, które mogą naruszać krajowe lub zagraniczne przepisy o praniu pieniędzy. Jestem uważny i sprawdzam podejrzane zachowanie klientów, partnerów biznesowych i innych osób trzecich. Jeśli zachodzą przesłanki, mogące uzasadnić takie podejrzenie, zwracam się niezwłocznie do odpowiedniej osoby kontaktowej odpowiedzialnej za przeciwdziałanie praniu pieniędzy. W swoim obszarze odpowiedzialności przestrzegam wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących rejestrowania i księgowania transakcji i umów.

3.6 Uczciwa i wolna konkurencja

Uczciwa i wolna konkurencja jest objęta ochroną wynikającą z obowiązujących na całym świecie przepisów prawnych dotyczących prawa kartelowego. Przestrzeganie tych przepisów gwarantuje, że na danym rynku nie dochodzi do niedopuszczalnych naruszeń zasad konkurencji na korzyść wszystkich uczestników rynku. Zabronione są w szczególności porozumienia i uzgodnione sposoby postępowania między konkurentami, mające na celu lub powodujące udaremnienie lub ograniczenie wolnej konkurencji. Dotyczy to w szczególności wymiany informacji dotyczących cen oraz składników cen, warunków, podziału klientów i obszarów oraz ograniczenia innowacji. Poza tym niedopuszczalna jest wymiana informacji wrażliwych w kontekście konkurencji. Zakazane jest również nadużywanie pozycji dominującej na rynku. W ramach współpracy i transakcji wymagane jest poza tym prawidłowe przeprowadzanie procedur prawnych dotyczących kontroli fuzji. Postępowanie sprzeczne z zasadami konkurencji może nie tylko poważnie zaszkodzić reputacji przedsiębiorstwa, lecz również pociągać za sobą dotkliwe kary grzywny, kary i wypłaty odszkodowań. Prowadzimy interesy wyłącznie zgodnie z zasadą najlepszych osiągnięć oraz w oparciu o gospodarkę rynkową, jak również o wolną i niezakłóconą konkurencję. Chętnie mierzymy się z naszymi konkurentami i zawsze przestrzegamy przy tym przepisów prawnych oraz zasad etycznych. Nie zawieramy żadnych umów sprzecznych z zasadą wolnej konkurencji z konkurentami, dostawcami lub klientami. Jeśli nasze przedsiębiorstwo zajmuje pozycję dominującą na rynku, nie wykorzystujemy jej. W relacjach z naszymi autoryzowanymi partnerami dystrybucyjnymi przestrzegamy specyficznych warunków ramowych prawa kartelowego dotyczących systemów dystrybucji.

We wszystkich kontaktach z konkurentami zwracam uwagę na to, aby nie przyjmować ani udzielać wrażliwych informacji, dopuszczających wyciąganie wniosków na temat obecnego lub przyszłego postępowania biznesowego. W rozmowach lub w innych kontaktach z konkurentami unikam tematów, które mogłyby mieć znaczenie dla wzajemnej konkurencji.

3.7 Partnerzy biznesowi, zakupy i sprzedaż

Dostawców, usługodawców i przedsiębiorstwa partnerskie wybieramy starannie według rzeczowych kryteriów i stosujemy konkurencję. Współpracujemy z partnerami biznesowymi wyłącznie zgodnie z prawnymi warunkami ramowymi oraz z wewnętrznymi wytycznymi i zasadami. Przed nawiązaniem relacji biznesowych starannie weryfikujemy potencjalnych partnerów biznesowych pod kątem Integryty zgodnie z procesami zdefiniowanymi w wytycznych i przy udziale osób kontaktowych w nich wskazanych. W przypadku nabywania oraz sprzedaży produktów i usług w odpowiednim czasie angażujemy w proces właściwe działające zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Przed nawiązaniem relacji biznesowej upewniam się, że potencjalny partner biznesowy został sprawdzony pod kątem Integryty oraz że zostały uwzględnione procesy i osoby kontaktowe zdefiniowane w wytycznych. Nie faworyzuję dostawcy, przedsiębiorstwa usługowego i partnerskiego w sposób stronniczy bez obiektywnego powodu i promuję konkurencję. Nie kupuję produktów lub usług bez uprzedniego zdobycia informacji o rynku i alternatywnych oferentach. Przestrzegam przy tym obowiązujących zasad dot. zakupów oraz odpowiednio wcześniej przed zaplanowaną dostawą i świadczeniem usług angażuję właściwy dział zakupów zgodnie z obowiązującymi procesami zakupowymi. Dbam o to, aby wynagrodzenia były wypłacane jedynie za faktycznie wykonaną usługę, a ich wysokość była odpowiednio proporcjonalna względem wykonanej usługi. Przy udzielaniu zleceń spółkom koncernowym również zwracam uwagę na odpowiednie wytyczne.

3.8 Prowadzenie ksiąg rachunkowych i składanie sprawozdań finansowych

Ściśle przestrzegamy ustawowych wytycznych dotyczących prawidłowego prowadzenia ksiąg rachunkowych i składania sprawozdań finansowych. Przejrzystość i prawidłowość są dla nas najważniejszą zasadą, ponieważ nieprawidłowości mogą mieć potencjalnie poważne konsekwencje dla przedsiębiorstwa, a także dla osób za nie odpowiedzialnych. W tym kontekście regularnie informujemy wszystkich uczestników rynku kapitałowego o aktualnej sytuacji finansowej oraz przebiegu działalności biznesowej. Terminowo publikujemy nasze okresowe sprawozdania finansowe, sporządzane zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej.

Organizuję procesy w taki sposób, aby wszystkie biznesowe dane finansowe mogły zostać prawidłowo i terminowo ujęte w księgowości. W przypadku pytań dotyczących prawidłowej ewidencji danych, zwracam się do mojego przełożonego lub do właściwego działu finansowego.

3.9 Kontrola eksportu

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej w zakresie wypełniania obowiązków wynikających z przepisów dotyczących kontroli eksportu i sankcji oraz wyraźnie zobowiązujemy się do przestrzegania odpowiednich przepisów prawnych. Transgraniczne transakcje handlowe i transakcje dotyczące partnerów biznesowych, towarów, krajów, środków finansowych lub zamierzonego wykorzystywania mogą podlegać zakazom, ograniczeniom, zastrzeżeniom uzyskania zezwolenia lub innym działaniom monitorującym wynikającym z przepisów prawnych dotyczących kontroli eksportu. Oprócz towarów i produktów dotyczy to również technologii i oprogramowania. Poza tym obejmuje to także tymczasowy eksport oraz transfery techniczne, na przykład pocztą elektroniczną lub chmurą. Ponadto niektóre towary importowane mogą podlegać przepisom prawnym dotyczącym kontroli eksportu. Zapewniamy przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących kontroli eksportu oraz odpowiednich wewnętrznych wytycznych przedsiębiorstwa.

Regularnie zapoznaję się z wewnętrznymi informacjami i wytycznymi przedsiębiorstwa dot. kontroli eksportu. Na tej podstawie sprawdzam, czy zadania w mojej codziennej pracy podlegają przepisom prawnym dotyczącym kontroli eksportu. Jeśli w moim środowisku zawodowym zauważę oznaki naruszenia przepisów prawnych dotyczących kontroli eksportu, natychmiast podejmuję wszelkie możliwe środki, aby zapobiec tym naruszeniom lub im zaradzić. W razie wątpliwości zwracam się o poradę do mojej osoby kontaktowej odpowiedzialnej za kontrolę eksportu.

4. JESTEŚMY SPOŁĘCZNIE ZAANGAŻOWANI

4.1 Komunikacja i marketing

Aby utrzymać zaufanie klientów, inwestorów i pozostałych zainteresowanych stron, dbamy o jednolitą i przejrzystą komunikację. Przed wyrażeniem zgody i przeprowadzeniem planowanych działań komunikacyjnych i marketingowych uzgadniamy je z właściwym działem fachowym. Uważność i szacunek we wzajemnych relacjach jest dla nas oczywistością.

Nie zajmuję w imieniu mojego przedsiębiorstwa żadnego stanowiska na forum opinii publicznej i w przypadku zapytań odsyłam zawsze do działu komunikacji. Jeśli wypowiadam się w ramach publicznych, fachowych lub kulturalnych wydarzeń oraz w Internecie, to zaznaczam wyraźnie, że chodzi tu tylko o moją osobistą opinię. Na temat prawidłowego postępowania w mediach społecznościowych zapoznaję się z wytycznymi przedsiębiorstwa dotyczącymi mediów społecznościowych.

4.2 Reprezentacja interesów politycznych

Jako członkowie społeczeństwa możemy w ramach reprezentowania interesów politycznych, lobbingu, uwzględniać stanowisko przedsiębiorstwa w procesach decyzyjnych, na przykład w ramach projektów legislacyjnych. Lobbing prowadzimy w sposób scentralizowany i zgodnie z zasadami otwartości, przejrzystości i odpowiedzialności. Neutralność w kontaktach z partiami politycznymi i grupami interesów jest dla nas oczywista. Nieuczciwe wywieranie wpływu na politykę i ustawodawstwo jest niedozwolone.

Nie próbuję wpływać w imieniu przedsiębiorstwa na decyzje polityczne, jeśli nie zostałem do tego upoważniony. Jeśli zostałem do tego upoważniony, to przy realizacji moich zadań przestrzegam odpowiednich wewnętrznych wytycznych.

4.3 Postępowanie z urzędnikami i mandatariuszami

Ze względu na ustawodawstwo krajowe i międzynarodowe istnieje zwiększone ryzyko korupcji w kontaktach z urzędnikami i mandatariuszami. Nasze wewnętrzne wytyczne dotyczące korzyści uwzględniają tego rodzaju przypadki. W szczególności nie dokonujemy płatności ułatwiających lub przyspieszających określone działania, to znaczy nie dokonujemy płatności na rzecz urzędników, w celu przyspieszenia rutynowych czynności urzędowych.

Jestem świadoma, że w kontaktach z urzędnikami i mandatariuszami występuje zwiększone ryzyko korupcji i zapoznaję się z obowiązującymi szczegółowymi regulacjami. Koniecznie włączam w to dział Compliance.

4.4 Darowizny i sponsoring społeczny

Darowizny, czyli dobrowolne wsparcie bez świadczenia wzajemnego i sponsoring finansowy, czyli wsparcie na podstawie ustalonego w ramach umowy świadczenia wzajemnego

przekazujemy na cele społeczne. Działania te mają na celu kształtowanie naszego wizerunku i postrzeganie nas przez opinię publiczną w sposób pozytywny. Aby uniknąć konfliktów interesu i zagwarantować jednolite postępowanie w ramach przedsiębiorstwa, darowizny i działania sponsoringowe są dozwolone tylko w ramach danego porządku prawnego i zgodnie z aktualnymi regulacjami wewnętrznymi. Darowizny i działania sponsoringowe są przez nas przyznawane w ramach przejrzystego procesu zatwierdzania. Darowizny pieniężne i rzeczowe przyznajemy na cele naukowe, społeczne, kulturalne lub religijne. Ponadto darowizny przyznajemy wyłącznie na rzecz organizacji, które są uznane jako organizacje pożytku publicznego lub są upoważnione do przyjmowania darowizn na mocy szczególnych regulacji.

Jeśli uważam, że w danym przypadku sponsoring jest warty wsparcia, zwracam się wcześniej do odpowiednich działów w przedsiębiorstwie, na przykład do działu komunikacji, relacji zewnętrznych i działu personalnego. Darowizny są przyznawane w sposób transparentny, to znaczy cel, odbiorca darowizny i zarządzanie finansami muszą być udokumentowane i możliwe do sprawdzenia. Postępuję zgodnie z wewnętrznymi procesami i warunkami ramowymi i nie zlecam żadnych darowizn, które mogłyby zaszkodzić reputacji naszego przedsiębiorstwa.

4.5 Podatki i cła

Jako przedsiębiorstwo o globalnym zasięgu działalności jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej w zakresie wypełniania obowiązków dot. handlu zagranicznego, obowiązków podatkowych i celnych oraz zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów krajowych i międzynarodowych.

Kształtuję wewnętrzne struktury i procesy w taki sposób, aby należne do zapłaty podatki i cła były kompletnie, prawidłowo i terminowo obliczane, ujmowane w sprawozdaniach i regulowane na rzecz właściwych organów finansowych. Jeśli w moim otoczeniu zawodowym zauważam oznaki naruszenia przepisów podatkowych i celnych, wykorzystuję wszystkie możliwości, aby zapobiec tym naruszeniom lub je zakończyć. Jeśli nie będzie to możliwe, zwracam się do właściwych osób kontaktowych z obszaru podatków i cła.

4.6 Ochrona danych

Przywiązujemy dużą wagę do odpowiedzialnego, bezpiecznego i przejrzystego obchodzenia się z danymi. Dane osobowe gromadzimy, przetwarzamy, wykorzystujemy i przechowujemy wyłącznie zgodnie z przepisami prawnymi. Chronimy dane osobowe klientów, pracowników, w tym byłych pracowników lub kandydatów, oraz partnerów, np. dostawców i partnerów rozwojowych.

Dane osobowe traktuję w sposób poufny oraz działam w sposób jasny i przejrzysty. Ochronę danych integruję z moimi działaniami i procesami oraz dbam o bezpieczeństwo wszelkich danych w moim środowisku. Ponoszę odpowiedzialność i zwracam uwagę na bezpieczną wymianę danych w całym łańcuchu wartości. W razie wątpliwości kontaktuję się z moim przełożonym (kierownikiem) lub właściwym działem odpowiedzialnym za ochronę danych.

4.7 Bezpieczeństwo IT

Zwracamy uwagę na bezpieczeństwo IT oraz na obowiązujące regulacje dotyczące bezpieczeństwa informacji. Zbiór norm zawiera wytyczne dotyczące postępowania dla różnych grup pracowników i ma istotne znaczenie dla wszystkich pracowników.

Zapoznają się z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa informacji i postępują zgodnie z wytycznymi w nich określonymi. Jako element łańcucha bezpieczeństwa IT aktywnie wnoszą swój wkład, zachowując przez cały czas czujność i aktualizując swoje podstawowe kompetencje w zakresie bezpieczeństwa IT.

4.8 Zgodność produktu

Sprzedawane przez nas produkty zachwycają naszych klientów. Zgodność i bezpieczeństwo oferowanych przez nas produktów ma dla nas najwyższy priorytet. Koncern Volkswagen jest odpowiedzialny za wyeliminowanie w jak największym stopniu zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska i mienia naszych klientów lub osób trzecich, wynikających z użytkowania tych produktów, rolą naszą jest, aby zalecenia akcji fabrycznych wykonywać niezwłocznie i precyzyjnie. Nasze produkty są opracowywane zgodnie z wymogami wynikającymi z przepisów prawnych, zgodnie z aktualnym stanem techniki, z uwzględnieniem innych wiążących zobowiązań, na przykład dalszych wymagań dotyczących bezpieczeństwa wynikających z aktualnego stanu wiedzy. Te systematyczne działania można zapewnić poprzez ustalone struktury oraz stabilne procesy. Nawet po wprowadzeniu na rynek produkty są stale monitorowane w terenie, aby w odpowiednim czasie można było podjąć odpowiednie działania w przypadku wystąpienia jakichkolwiek odchyłeń.

W ramach mojej codziennej pracy stosuję się do wytycznych, które mnie dotyczą. Wyznaczam sobie realistyczne cele. W przypadku konfliktów celów, nawet pod presją czasu i kosztów, zgodność naszych produktów jest zawsze na pierwszym miejscu. Z tego względu stosuję zdefiniowane procesy i stale je ulepszam. Wspólnie identyfikujemy i eliminujemy luki procesowe, tak aby wszystkie wiążące zobowiązania były spełnione. W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących zgodności produktu zwracam się do swojego przełożonego lub do Funkcji doradczej PCMS.

4.9 Ochrona środowiska

Jako przedsiębiorstwo motoryzacyjne ponosimy odpowiedzialność za zgodność z wymogami ochrony środowiska i zrównoważony rozwój naszej Firmy. Opieramy się na przyjaznych dla środowiska, zaawansowanych i skutecznych technologiach. Ponadto stale oceniamy zgodność naszych procesów sprzedażowych i usługowych z wymogami ochrony środowiska oraz w razie potrzeby optymalizujemy je.

W ramach wykonywanych przez siebie czynności uwzględniam okoliczności związane z ochroną środowiska i postępuję w odpowiedni i oszczędny sposób z zasobami i energią. Zapewniam, że moje działania mają możliwie jak najmniejszy negatywny wpływ na środowisko oraz że są one zgodne z przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

5. UNIKANIE NIEWŁAŚCIWEGO POSTĘPOWANIA, DANE KONTAKTOWE I SYSTEM POWIADAMIANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH

Nasz Kodeks Postępowania (Code of Conduct) to zobowiązujący fundament dla uczciwego i zgodnego z zasadami postępowania w „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. Obowiązkiem nas wszystkich, jako pracowników, jest przestrzeganie zasad, aby zapobiec ich naruszeniom, a tym samym uniknąć szkód dla przedsiębiorstwa. Naruszenia przepisów prawa lub wewnętrznych regulacji są niezwłocznie sprawdzane. W zależności od powagi naruszenia mogą one mieć konsekwencje dla danych pracowników wynikające z prawa pracy, prawa cywilnego lub prawa karnego. Potwierdzone przypadki niewłaściwego postępowania mogą wpływać na wynagrodzenie. W przypadku pytań, wątpliwości lub uzasadnionego podejrzenia naruszenia wewnętrznych i zewnętrznych regulacji niezwłocznie rozmawiamy z naszym przełożonym i zasięgamy porady we właściwych działach. Wsparciem służy nam również dział personalny oraz Zarząd Spółki. Poza tym w każdej chwili możemy zgłosić się do Compliance Officer’a przedsiębiorstwa:

E-mail: compliance@rzepeckimroczkowski.pl

Poza tym informacje dotyczące naruszeń zasad możemy zgłaszać do systemu powiadamiania o nieprawidłowościach Koncernu Volkswagen. Zgłoszenia można dokonać imiennie, ale także w sposób anonimowy. Jesteśmy świadomi, że system powiadamiania o nieprawidłowościach Koncernu Volkswagen jest właściwy do rozpatrywania zgłoszeń Poważnych Naruszeń Regulacyjnych. Poważne Naruszenie Regulacyjne ma miejsce wtedy, gdy nasze podstawowe wartości etyczne określone w Kodeksie Postępowania są w istotny sposób naruszone. Naruszenia prawa lub regulacji, które mogą poważnie wpłynąć na reputację lub interesy finansowe przedsiębiorstwa, są również Poważnymi Naruszeniami Regulacyjnymi. We wszystkich innych przypadkach należy najpierw zasięgnąć porady u przełożonego (kierownika), w dziale personalnym lub dziale Compliance. Członkowie kadry menedżerskiej pełnią szczególną rolę w postaci bycia wzorem do naśladowania. Decyzje, które podejmują dla przedsiębiorstwa muszą zawsze uwzględniać wartości i regulacje. Obejmuje to również niezwłoczne zgłaszanie uzasadnionego podejrzenia dotyczącego Poważnego Naruszenia Regulacyjnego. Celem systemu powiadamiania o nieprawidłowościach jest ochrona naszego przedsiębiorstwa, osoby zgłaszającej (sygnalisty) oraz wszystkich osób, które przyczyniają się do zbadania i usunięcia niewłaściwych postępowań i naruszeń zasad. Dyskryminacja tych osób stanowi Poważne Naruszenie Regulacyjne. Jednocześnie system powiadamiania o nieprawidłowościach chroni interesy osób, których dane zgłoszenie dotyczy. Dopóki nie zostanie stwierdzone naruszenie obowiązuje względem nich domniemanie niewinności. Funkcjonowanie systemu powiadamiania o nieprawidłowościach opiera się na jednolitych procesach oraz poufnym i profesjonalnym rozpatrywaniu zgłoszeń. Nadużywanie systemu powiadamiania o nieprawidłowościach nie jest tolerowane i będzie odpowiednio karane. Do Centralnego Biura Dochodzeniowego można zgłaszać także potencjalne naruszenia Code of Conduct dla Partnerów Biznesowych, włącznie z poważnymi zagrożeniami oraz naruszeniami praw człowieka i prawa ochrony środowiska przez bezpośrednich i pośrednich dostawców.

**SYSTEM POWIADAMIANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH JEST DOSTĘPNY ZA
POŚREDNICTWEM NASTĘPUJĄCYCH KANAŁÓW:**

1. Email: comliance@rzepeckimroczkowski.pl
2. Osobiście: Officer compliance Alicja Matysiak
3. Anonimowo: Skrzynka pocztowa umieszczona na stołówce pracowniczej w obu obiektach firmy w Poznaniu przy ulicy Wiatracznej 5 i Sanockiej 92
4. Poprzez Centralne Biuro Dochodzeniowe:
 - Poczta: Centralne Biuro Dochodzeniowe Skr. pocztowa 1717 38436 Wolfsburg Germany;
 - Infolinia 24/7: +800 444 46300 oraz +49 5361 946300
 - E-mail: io@volkswagen.de
 - Kanał zgłoszeniowy online: (tutaj można składać zgłoszenia również anonimowo) <https://www.bkms-system.com/vw>
 - Osobiście: Prosimy o wcześniejsze umówienie się pisząc na adres: io@volkswagen.de

„RZEPECKI MROCZKOWSKI” SP Z O.O.

Poznań, ulica Wiatraczna 5

Poznań, ulica Sanocka 92

**Kodeks Postępowania
dla
Partnerów Biznesowych**

**Wymagania „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z
o.o. w zakresie zrównoważonego rozwoju w
stosunkach z partnerami handlowymi**

Spis treści

Preambuła

1. Cele i zakres obowiązywania
2. Zasadnicze wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju
3. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie ochrony środowiska
4. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie praw człowieka i praw pracowniczych osób zatrudnionych
5. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie etyki biznesu
6. Wymagania zrównoważonego rozwoju dla odpowiedzialnych łańcuchów dostaw
7. Kontrola zgodności wymagań zrównoważonego rozwoju przez Koncern Volkswagen
8. Zgłaszanie nieprawidłowości

Preambuła

Partnerzy biznesowi „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu sukcesu przedsiębiorstwa. Partnerstwo tworzy trwałe relacje biznesowe, które są korzystne dla obu stron. Dlatego „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. stawia na ścisłą współpracę ze swoimi partnerami biznesowymi. Zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju, Koncern Volkswagen jest świadomy swojej odpowiedzialności za ekonomiczne, ekologiczne i społeczne skutki swoich działań. „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oczekuje tego również od swoich partnerów biznesowych i wspiera ich w realizacji tych wymagań.

W duchu partnerskiej współpracy „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oferuje swoim partnerom biznesowym szeroki wachlarz ofert szkoleń praktycznych, inicjatyw i dalszych źródeł informacji. Zaleca się, aby wszyscy partnerzy biznesowi intensywnie korzystali z tych ofert i źródeł informacji. Poniższe wymagania definiują oczekiwania „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. odnoszące się do sposobu myślenia i prowadzenia działalności partnerów biznesowych w ramach czynności wspólnych oraz stanowią podstawę udanego i odpowiedzialnego prowadzenia relacji biznesowych.

1. Cele i zakres obowiązywania

W niniejszym Code of Conduct dla Partnerów Biznesowych (zwanym dalej "Code of Conduct") „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. określa swoje prawa oraz oczekiwania i wymagania dotyczące partnerów biznesowych spółek „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. w zakresie zrównoważonego rozwoju (zwane dalej "wymogami w zakresie zrównoważonego rozwoju"). Zrównoważony rozwój obejmuje poszanowanie praw człowieka i ochronę środowiska, etycznie i prawnie nienaganne postępowanie biznesowe oraz odpowiedzialne pozyskiwanie surowców.

Code of Conduct jest wiążący dla wszystkich dostawców, partnerów sprzedaży i wszystkich innych partnerów biznesowych B2B (zwanymi dalej "partnerami biznesowymi") „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., którzy utrzymują stosunki biznesowe z „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o..

Partnerzy biznesowi zobowiązują się do umownego przeniesienia wymogów w zakresie zrównoważonego rozwoju na tych partnerów biznesowych (w szczególności dostawców), którzy odnoszą się do stosunku umownego z „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oraz do zapewnienia, w miarę możliwości i w uzasadniony sposób, przeniesienia na swoich partnerów biznesowych wymogów w zakresie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw. Partnerzy biznesowi zapewniają odpowiednie środki kontroli, mające na celu weryfikację przekazanych wymogów w zakresie zrównoważonego rozwoju. W przypadkach, w których zobowiązania zostały uzgodnione z partnerem biznesowym na podstawie indywidualnych umów o treści odmiennej od zasad zawartych w niniejszym dokumencie, wówczas takie odrębne zobowiązania zachowują nadrzędność. Wymogi w zakresie zrównoważonego rozwoju opierają się między innymi na 10 Zasadach United Nations Global Compact, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka i Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, w szczególności dotyczących podstawowych praw w pracy i Wytycznych Inicjatywy Drive Sustainability. Ponadto niniejszy Code of Conduct opiera się na standardach uznanych na szczeblu krajowym i międzynarodowym, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, która jest dookreślona w szczególności w Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych (MPPOiP) oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

2. Zasadnicze wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju

Informacje ogólne

„Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. uważa, że przestrzeganie wymogów w zakresie zrównoważonego rozwoju ma istotne znaczenie dla każdego stosunku biznesowego.

„Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oczekuje, że partner biznesowy, poprzez ustrukturyzowane i kompetentne zarządzanie, zaimplementuje wartości zawarte w wymogach w zakresie zrównoważonego rozwoju w codziennej działalności. W celu zapewnienia przestrzegania odpowiednich wymagań, kadra menadżerska partnerów biznesowych musi identyfikować, oceniać prawne i inne wymagania oraz szkolić pracowników. Partnerzy biznesowi zawsze przestrzegają obowiązującego prawa. Wymagań w zakresie zrównoważonego rozwoju należy również przestrzegać, jeżeli wykraczają one poza wymogi obowiązującego prawa. Obowiązkowe wymagania niniejszego Code of Conduct są uzupełniane dalszymi zaleceniami i wskazówkami w oddzielnych polach tekstowych.

Tworzenie i stosowanie systemów zarządzania

Partnerzy biznesowi, którzy posiadają zakłady produkcyjne, zatrudniające ponad 100 pracowników, muszą wykazać certyfikację dla tych lokalizacji zgodnie z międzynarodowym standardem ISO 14001 lub rozporządzeniem Unii Europejskiej w sprawie EMAS. Partnerzy biznesowi, którzy posiadają zakłady produkcyjne, zatrudniające ponad 1000 pracowników, muszą dodatkowo uzyskać certyfikat dla tych lokalizacji zgodnie z międzynarodowym standardem ISO 45001 lub porównywalną normą.

Założenia polityki

Partnerzy biznesowi tworzą założenia polityki wewnętrznej (np. kodeks postępowania), które ustanawiają ich zobowiązania według standardów społecznych, etycznych i ekologicznych. Takie założenia należy spisać w języku zrozumiałym dla pracowników w miejscu pracy danego partnera biznesowego.

Osoba odpowiedzialna za zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Zachęca się partnerów biznesowych do wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za zarządzanie zrównoważonym rozwojem lub osoby o podobnym zakresie obowiązków, która będzie raportować do kierownictwa właściwego partnera biznesowego. Osoba ta powinna opracować cele i środki zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie.

3. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie ochrony środowiska

Emisje gazów cieplarnianych

Partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie środki, w celu ograniczenia emisji do powietrza, stanowiących zagrożenie dla środowiska i zdrowia, w tym emisji gazów cieplarnianych. W celu poprawy nieszkodliwości produktów i usług dla środowiska, partnerzy biznesowi zapewniają proaktywną redukcję emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu dostaw, na przykład poprzez zwiększone wykorzystanie źródeł energii neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla. Partnerzy biznesowi, którzy dostarczają produkty „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., na życzenie przekazują „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. informacje na temat całkowitego

zużycia energii w MWh i emisji CO2 w tonach (zakres 1, 2 i 3) na poziomie produktu, aby Koncern mógł poprawić wskaźniki efektywności środowiskowej swoich produktów.

Efektywne wykorzystanie zasobów

Partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie działania w celu zapewnienia efektywnego wykorzystania energii, wody i surowców, wykorzystania zasobów odnawialnych oraz minimalizacji szkód dla środowiska i zdrowia.

Rejestr, ocena i ograniczenia względem substancji, surowców

Partnerzy biznesowi wdrażają odpowiednie środki, w celu zaniechania lub uniknięcia stosowania substancji i materiałów o niekorzystnych skutkach dla środowiska lub zdrowia (na przykład substancje rakotwórcze, mutagenne, działające szkodliwie na rozrodczość) w ramach obowiązującego prawa i z uwzględnieniem obowiązujących regulacji „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o.. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wymogów konwencji międzynarodowych i innych instrumentów prawnych dotyczących produkcji, użytkowania, zastosowania i usuwania określonych substancji (w szczególności wymogów Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci z dnia 10 października 2013 r. i Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych z dnia 23 maja 2001r.) oraz odpowiednich przepisów wykonawczych mających zastosowanie na szczeblu krajowym i ponad krajowym. W przypadku hut lub rafinerii cyny, wolframu, tantalu i złota partnerzy biznesowi mogą wykorzystywać wyłącznie te surowce, które spełniają wymogi "Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka" i zostały sprawdzone przez Responsible Miner Initiative (RMI) lub podobne organizacje. Partnerzy biznesowi muszą podjąć odpowiednie i adekwatne środki, w celu wyłączenia ze swoich łańcuchów dostaw surowców wydobywanych z górnictwa morskiego.

Gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarka odpadami

Partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie i adekwatne działania, mające na celu unikanie powstawania odpadów, ponowne wykorzystanie zasobów, recykling oraz bezpieczne i przyjazne dla środowiska usuwanie odpadów resztkowych, chemikaliów i ścieków. Środki takie mogą być stosowane w szczególności w działaniach rozwojowych, produkcji, podczas cyklu życia produktu i późniejszym recyklingu po wycofaniu z eksploatacji oraz w innych działaniach. W ten sposób partnerzy biznesowi przestrzegają również międzynarodowych umów dotyczących transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych, w szczególności Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych z dnia 22 marca 1989 r. oraz odpowiednich przepisów wykonawczych, mających zastosowanie na szczeblu krajowym i ponadnarodowym.

Woda

Partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie i adekwatne działania, w celu zminimalizowania zużycia wody w swoich zakładach i/lub wzdłuż własnych łańcuchów dostaw, przyznając pierwszeństwo regionom ubogim w wodę. Prawo do wody jest zawsze przestrzegane.

Partnerzy biznesowi, którzy dostarczają produkty „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., na prośbę „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. prześlą informacje na temat całkowitego zużycia świeżej wody na poziomie produktu.

Bioróżnorodność

Należy zapewnić ochronę naturalnych ekosystemów, w szczególności ochronę zagrożonego naturalnego środowiska dzikich zwierząt oraz zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych. Partnerzy biznesowi muszą dążyć do tego, aby zgodnie z obowiązującym prawem i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej, łańcuchy dostaw były wolne od wycinania i przekształcania lasów. Te międzynarodowe przepisy obejmują na przykład rezolucje i zalecenia dotyczące bioróżnorodności wydane przez Center for Biological Diversity i Międzynarodową Unię Ochrony Przyrody.

4. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie praw człowieka i praw pracowniczych osób zatrudnionych

Partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w ich obowiązującej wersji, w szczególności praw podstawowych w pracy.

Zniesienie pracy dzieci i ochrona pracowników młodocianych

Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać minimalnego wieku zatrudnienia w swojej działalności gospodarczej i łańcuchach dostaw. Zapewniają oni, że minimalny wiek zatrudnienia jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz że nie występuje zakazana praca dzieci.

Brak współczesnego niewolnictwa, brak handlu ludźmi, brak nieetycznych rekrutacji

Partnerzy biznesowi muszą podjąć odpowiednie i adekwatne środki, w celu wyeliminowania niewoli za długi, pracy przymusowej i obowiązkowej oraz wszelkich form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi we własnym obszarze działalności i/lub w całym łańcuchu dostaw. Partnerzy biznesowi zapewniają, że stosunki pracy są oparte na dobrowolności i mogą zostać rozwiązane przez pracowników z własnej woli i z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia. Pracownicy partnerów biznesowych otrzymują w momencie zatrudnienia umowę, zgodną z obowiązującym prawem i w wystarczająco udokumentowanej formie (np. pisemnej lub elektronicznej), która jest napisana w zrozumiałym języku, a prawa i obowiązki pracowników są zgodne z prawdą i jasno określone. Ponadto partnerzy biznesowi nie mogą: oszukiwać potencjalnych pracowników, co do charakteru pracy, żądać od pracowników opłat rekrutacyjnych lub niestosownych kosztów transportu i/lub konfiskować, niszczyć, ukrywać i/lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych dokumentów tożsamości wydanych przez rząd i/lub ograniczać swobody przemieszczania się lub żądać od pracowników bez koniecznego powodu operacyjnego, przymusowego korzystania z zapewnionego przez firmę zakwaterowania.

Ochrona nietykalności cielesnej, brak kar cielesnych

Partnerzy biznesowi przywiązują najwyższą wagę do ochrony nietykalności cielesnej i podejmują odpowiednie środki, w celu zapewnienia poszanowania tego prawnie chronionego prawa. Partnerzy biznesowi zapewniają w swojej działalności gospodarczej i w całym łańcuchu dostaw, że wszelkie zaangażowanie, w tym współudział lub udział w porwaniu, torturach, zabójstwach lub podobnych czynach, jest wykluczone i że w ramach środków dyscyplinarnych nie stosuje się kar cielesnych. Partnerzy biznesowi zapewniają również w swojej działalności gospodarczej i w całym łańcuchu dostaw, że inne ciężkie naruszenia i nadużycia praw człowieka, takie jak: przemoc seksualna, zbrodnie wojenne lub inne ciężkie naruszenia międzynarodowego prawa humanitarnego, zbrodnie przeciwko ludzkości lub ludobójstwo są zabronione.

Wynagrodzenia i świadczenia

Partnerzy biznesowi płacą swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie. Odpowiednie wynagrodzenie to co najmniej płaca minimalna określona przez obowiązujące prawo i jest obliczane zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia. Wynagrodzenie to powinno w miarę możliwości pokrywać przynajmniej podstawowe potrzeby pracowników i umożliwiać im oraz ich rodzinom godny poziom życia (godna płaca). Partnerzy biznesowi są zobowiązani do płacenia pracownikom bezpośrednio, w całości i na czas.

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, ochrona przeciwpożarowa

Partnerzy biznesowi przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących pracy, ochrony zdrowia oraz ochrony przeciwpożarowej. Partnerzy biznesowi ustanawiają proces, który umożliwi ciągłe zmniejszanie ryzyk dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa związanych z pracą oraz poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego. Środki bezpieczeństwa i higieny pracy nie mogą pociągać za sobą kosztów dla pracowników.

Partnerzy biznesowi będą w szczególności:

- Informować pracowników w odpowiednim języku o zidentyfikowanych zagrożeniach oraz związanych z nimi środkach zapobiegawczych i naprawczych wprowadzonych w celu zminimalizowania ryzyka.
- Przeprowadzać wystarczające szkolenia pracowników w zakresie postępowania w celu zapobiegania występowaniu schorzeń zawodowych, zapobiegania wypadkom przy pracy, udzielania pierwszej pomocy, zarządzania środkami chemicznymi oraz bezpieczeństwa pożarowego.
- Zapewniać nieodpłatnie odpowiedni sprzęt oraz odzież ochronną.
- Zapewniać odpowiednie środki ochrony przeciwpożarowej (techniczne, budowlane i/lub organizacyjne) w celu zmniejszenia szkód w przypadku pożaru.
- Monitorować i kontrolować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa związanych z pracą (np. zagrożenia chemiczne, biologiczne, fizyczne i fizjologiczne) oraz odpowiednie środki

ochronne.

- Umieszczać etykiety na opakowaniach środków chemicznych według przyjętego ogólnosiwiatowego zharmonizowanego systemu klasyfikacji i znakowania środków chemicznych (GHS) lub według treści rozporządzenia dotyczącego klasyfikacji, znakowania i pakowania środków chemicznych w krajach Unii Europejskiej. Chemikalia muszą być odpowiednio przechowywane, transportowane i przetwarzane zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi i umownymi.
- Opracowywać odpowiednie plany awaryjne i zapewniać odpowiednią pierwszą pomoc, ochronę przeciwpożarową i usługi medyczne oraz materiały i odpowiednie środki transportu.
- Zapewniać odpowiednią liczbę wyjść ewakuacyjnych, dróg ewakuacyjnych i punktów zbiórki, z których wszystkie są odpowiednio oznakowane.

W razie wypadku należy udzielić pierwszej pomocy i pomocy medycznej. W przypadku zagrożeń dla zdrowia, takich jak pandemia, partnerzy biznesowi podejmują wszelkie konieczne środki w celu ochrony swoich pracowników i spółki. W związku z tym wszelkie środki wydane przez władze lokalne muszą być w pełni przestrzegane i stosowane.

Czas pracy

Partnerzy biznesowi zapewniają, że czas pracy jest zgodny z przepisami prawa krajowego i/lub wymogami krajowymi obowiązującymi w danym sektorze gospodarki.

Warunki pracy i życia

Partnerzy biznesowi zapewniają swoim pracownikom toalety i dostęp do wody pitnej. Wszystkie urządzenia przeznaczone do konsumpcji i przygotowywania pożywienia oraz do jej przechowywania spełniają obowiązujące minimalne wymogi w zakresie higieny. Jeśli charakter pracy wymaga zapewnienia pomieszczeń sypialnych dla pracowników, zapewniona zostanie wystarczająca przestrzeń, czystość i bezpieczeństwo. Dostęp nie może być niewłaściwie ograniczany.

Bez uszczerbku dla łądu, wody i powietrza

Partnerzy biznesowi zapewniają, że nie powodują oni szkodliwych zmian gleb, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwej emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które może prowadzić do znacznego pogorszenia naturalnych podstaw żywności i wody pitnej lub zdrowia ludzkiego.

Brak przymusowej eksmisji

Partnerzy biznesowi przestrzegają zakazu bezprawnej eksmisji oraz zakazu bezprawnego pozbawiania gruntów, lasów i wód w momencie nabycia, zagospodarowania lub innego użytkowania gruntów, lasów i wód.

Obrońcy praw człowieka

Partnerzy biznesowi nie mogą tolerować ani angażować się w żadną formę gróźb, zastraszania lub przemocy wobec działaczy na rzecz praw człowieka lub środowiska, w tym tych, którzy korzystają z prawa do wolności słowa, zrzeszania się, pokojowych zgromadzeń i protestów przeciwko działalności gospodarczej partnerów biznesowych. Zapewniają oni dostęp do swoich kanałów służących do składania skarg bez grożenia lub przeprowadzenia działań odwetowych.

Wolność zrzeszania się i negocjacje w celu zawarcia zbiorowego układu pracy

Partnerzy biznesowi uznają prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych i reprezentacji pracowników. W tym kontekście partnerzy biznesowi zobowiązują się do zachowania neutralności.

Wyklucza to wszelkie formy dyskryminacji lub środków odwetu ze względu na działalność związkową. Partnerzy biznesowi uznają prawo do negocjacji w celu zawarcia układu zbiorowego pracy oraz prawo związków zawodowych do swobodnego działania zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia. Prawo to obejmuje prawo do strajku i prawo do negocjacji zbiorowych.

Brak dyskryminacji i brak molestowania

Partnerzy biznesowi zapewniają, że powstrzymują się od wszelkich form dyskryminacji, zastraszania, molestowania lub nieuzasadnionej niekorzystnej sytuacji wobec swoich pracowników w środowisku pracy. W szczególności zakazane jest nierówne traktowanie, na przykład ze względu na pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, płeć, narodowość, język, religię, ograniczenia fizyczne lub psychiczne, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, stan cywilny, ciążę/rodzicielstwo, przynależność do związków zawodowych lub przekonania polityczne, o ile są one oparte na zasadach demokratycznych i tolerancji wobec osób mających odmienne poglądy, chyba że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia. Nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłacanie nierównego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

Wykorzystanie sił porządkowych

Partnerzy biznesowi zapewniają, że powołanie lub rozmieszczenie sił bezpieczeństwa nie prowadzi do naruszeń praw człowieka. Partnerzy biznesowi wykluczają, że bezpośrednio lub pośrednio przyczyniają się do wspierania publicznych lub prywatnych sił porządkowych, które bezprawnie sprawują kontrolę nad terenami wydobywania, szlakami transportowymi i zainteresowanymi stronami wyższego szczebla w łańcuchu dostaw. Mniejszości, osoby wymagające ochrony i ludność rdzenna. Partnerzy biznesowi szanują prawo mniejszości, osób wymagających ochrony i społeczności lokalnych do godnych warunków życia.

5. Wymagania zrównoważonego rozwoju w zakresie etyki biznesu

Partnerzy biznesowi zawsze postępują uczciwie oraz podejmują adekwatne i odpowiednie środki, w celu usunięcia stwierdzonych naruszeń.

Unikanie konfliktów interesów

Partnerzy biznesowi podejmują decyzje wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów i nie mogą ulegać wpływom zewnętrznych interesów lub relacji.

Zakaz korupcji

Partnerzy biznesowi odrzucają i zapobiegają wszelkim formom korupcji, w tym tzw. "Facilitation Payments" (płatnościom przyspieszającym wykonanie rutynowych czynności urzędowych). Partnerzy biznesowi zapewniają, że ich pracownicy, podwykonawcy lub przedstawiciele osób pełniących funkcje publiczne lub inne osoby trzecie nie udzielają, nie oferują ani nie przyjmują łapówek, niedopuszczalnych darowizn lub innych niewłaściwych płatności.

Wolna konkurencja

Partnerzy biznesowi przestrzegają uczciwej i wolnej konkurencji oraz obowiązujących przepisów dotyczących prawa konkurencji i prawa antymonopolowego. W szczególności nie mogą oni zawierać porozumień anty konkurencyjnych lub porozumień z konkurentami, dostawcami, klientami lub innymi osobami trzecimi ani nadużywać możliwej pozycji dominującej na rynku. Partnerzy biznesowi troszczą się o to, aby w ramach ich działalności nie dochodziło do wymiany informacji wrażliwych chronionych na mocy prawa konkurencji ani do jakichkolwiek innych zachowań, które w sposób niedopuszczalny ograniczają lub mogą ograniczać konkurencję.

Kontrole importu i eksportu

Partnerzy biznesowi ściśle przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji. Ponadto należy uwzględniać obowiązujące listy sankcji. Partnerzy biznesowi zapewniają, że wszystkie podatki, opłaty i należności licencyjne pobierane w związku z wydobyciem, handlem i eksportem minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami lub wysokiego ryzyka są odprowadzane zgodnie z obowiązującym prawem.

Zakaz prania pieniędzy

Partnerzy biznesowi w ramach swojej działalności gospodarczej zapewniają, że obowiązujące przepisy prawa dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy są przestrzegane.

Prawa własności intelektualnej

Partnerzy biznesowi szanują prawa własności intelektualnej i chronią odpowiednie dane

Ochrona informacji poufnych

Partnerzy biznesowi zapewniają, że dane wrażliwe (tajemnice przedsiębiorstwa i dane osobowe) są prawidłowo i zgodnie z prawem gromadzone, przetwarzane, zabezpieczane i usuwane. Partnerzy biznesowi odpowiednio zobowiązują swoich pracowników. Dane wrażliwe nie mogą być przekazywane osobom trzecim bez upoważnienia ani publikowane w jakiegokolwiek innej formie i muszą być chronione w tym zakresie.

Wykorzystanie sztucznej inteligencji

Ochrona i bezpieczeństwo danych to podstawowe wymogi dotyczące korzystania ze sztucznej inteligencji (KI). Partnerzy biznesowi zapewniają, że wszystkie projekty oparte na sztucznej inteligencji są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Systemy Sztucznej Inteligencji są tworzone zawsze w taki sposób, aby były niezawodne i niedyskryminujące. Aplikacje Sztucznej Inteligencji są kontrolowane przez ludzi.

Brak wsparcia dla ugrupowań zbrojnych

Partnerzy biznesowi wykluczają, że ich działalność gospodarcza przyczynia się do bezpośredniego lub pośredniego wspierania niepaństwowych ugrupowań zbrojnych.

Ujawnienie i informacja

Partnerzy biznesowi rejestrują informacje dotyczące ich działalności biznesowej, metod pracy, środków zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska. Informacje te są ujawniane na życzenie Koncernu Volkswagen, o ile przekazanie nie narusza wymogów prawnych.

6. Wymagania zrównoważonego rozwoju dla odpowiedzialnych łańcuchów dostaw

Transparentność

Aby zidentyfikować i zminimalizować ryzyko dla zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw, partnerzy biznesowi na życzenie ujawniają „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. informacje o swoich łańcuchach dostaw, których „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. potrzebuje, w celu wypełnienia swoich zobowiązań prawnych. Partnerzy biznesowi są również każdorazowo zobowiązani do nakładania na swoich dostawców odpowiedniego obowiązku ujawniania. W szczególności może to wymagać od partnerów biznesowych ujawnienia „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. swojego łańcucha dostaw począwszy od pochodzenia materiału (w tym punkty styku, jak huty i rafinerie) i przedstawienia dowodów systemów zarządzania lub weryfikacji przez osoby trzecie, które wykluczają lub zmniejszają ryzyka dla zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw.

Łańcuchy dostaw surowców

Ze względu na znaczący wpływ na ludzi i planetę, w szczególności łańcuchy dostaw surowców wymagają szczególnej należytej staranności od wszystkich podmiotów w łańcuchu dostaw, pod względem przestrzegania praw człowieka oraz ochrony środowiska.

W związku z tym partnerzy biznesowi muszą w szczególności przestrzegać swoich obowiązków należytej staranności w odniesieniu do odpowiednich surowców zgodnie z "Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka".

7. Kontrola zgodności wymagań zrównoważonego rozwoju

Informacje ogólne

„Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do regularnego, losowego lub doraźnego sprawdzania zgodności z wymogami w zakresie zrównoważonego rozwoju za pomocą odpowiednich i adekwatnych środków przed zawarciem nowej umowy oraz w trakcie trwania stosunków biznesowych. Sprawdzenie to może być przeprowadzone na przykład poprzez ocenę ryzyka odpowiedniego obszaru biznesowego partnera biznesowego, samoocenę przez partnera biznesowego i/lub korzystanie z usług ekspertów na miejscu (sprawdzenie na miejscu). Tego rodzaju sprawdzenie na miejscu przeprowadzane jest wyłącznie w obecności przedstawicieli partnera biznesowego w przepisowych godzinach pracy i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności w zakresie ochrony danych. Partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie i adekwatne środki, które dają „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. prawo do przeprowadzania podobnych ocen swoich partnerów biznesowych, o ile jest to konieczne do wypełnienia zobowiązań prawnych.

Ocena przed zawarciem umowy

Jeżeli w ramach oceny przed zawarciem umowy zostaną stwierdzone ryzyka dla zrównoważonego rozwoju, to ewentualnie wynikające z nich środki są wiążące w odniesieniu do zawartej wówczas umowy. W takim przypadku partner biznesowy, z chwilą zawarcia umowy, jest zobowiązany do dokonania oceny w rozsądnym terminie każdego stwierdzonego lub nieuchronnego naruszenia wymagań w ramach zrównoważonego rozwoju we własnym obszarze działalności lub w swoim łańcuchu dostaw oraz do usunięcia bez dodatkowych kosztów dla „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. Wynik oceny przed zawarciem umowy pod kątem zgodności z wymogami w ramach zrównoważonego rozwoju stanowi kryterium istotne dla przyznania umów. Naruszenie wymagań w ramach zrównoważonego rozwoju przez partnera biznesowego. W przypadku faktycznego lub bezpośredniego zagrażającego naruszenia wymagań w ramach zrównoważonego rozwoju przez partnera biznesowego, „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. ma prawo do podjęcia natychmiastowych, odpowiednich środków w celu zapobiegnięcia, zakończenia tego naruszenia lub zminimalizowania jego zakresu. W tym wypadku partner biznesowy jest zobowiązany do podjęcia wszystkich odpowiednich środków, w celu zapobiegnięcia, zakończenia tego naruszenia lub zminimalizowania jego zakresu. Jeśli wymaga tego prawo, „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. musi odpowiednio uczestniczyć w przygotowaniu koncepcji. Naruszenie wymagań w ramach zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw partnera biznesowego. Jeżeli istnieją faktyczne podstawy (wiedza poparta faktami), które pozwalają na to, że możliwe jest naruszenie obowiązku związanego z prawami człowieka lub ochroną środowiska w łańcuchu dostaw wyższego szczebla (u pośrednich dostawców „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o.), partner biznesowy musi niezwłocznie:

1. Współdziałać przy analizie ryzyka „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o.,
2. Ustanowić odpowiednie środki zapobiegawcze wobec danego partnera biznesowego
3. Ustanowić odpowiednie środki zapobiegawcze wobec tworzeniu i wdrażaniu koncepcji zapobiegania, zakończenia lub minimalizowania.

Pozostałe skutki

Jeśli partner biznesowy narusza lub nie przestrzega wymogów w zakresie zrównoważonego rozwoju, „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich kroków w celu ochrony swoich praw, np.:

- prośby o realizację działań naprawczych,
- sprawdzenia wskazanych usprawnień/środków,
- wykluczenia z nowych zamówień,
- wypowiedzenia umowy, aż po wypowiedzenie ze skutkiem natychmiastowym.

„Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. może odstąpić od wykonania swojego prawa do wypowiedzenia, jeśli partner biznesowy może w sposób wiarygodny zapewnić i udowodnić, że niezwłocznie podjął środki zaradcze w celu uniknięcia podobnych naruszeń w przyszłości.

8. Zgłaszanie nieprawidłowości

Aby chronić pracowników, partnerów biznesowych, osoby trzecie i „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., nieprawidłowość musi zostać wykryta na wczesnym etapie, zbadana i niezwłocznie usunięta. Wymaga to uwagi wszystkich oraz gotowości do wskazania ewentualnych ciężkich naruszeń zasad, jeżeli istnieją konkretne przesłanki.

Procedura składania skarg u partnerów biznesowych

Partnerzy biznesowi ustanawiają procedurę składania skarg odpowiednią dla ich działalności. System pozwala na to, że wątpliwości dotyczące etyki biznesu, praw człowieka lub środowiska mogą być zgłaszane zarówno przez ich własnych pracowników, jak i inne potencjalnie dotknięte osoby w sposób anonimowy, poufny i bez obawy przed działaniami odwetowymi. Partnerzy biznesowi nie podejmują żadnych działań, które wstrzymują, blokują lub utrudniają dostęp do procedury składania skarg. Partner biznesowy zobowiązuje się do umownego przeniesienia obowiązków, o których mowa w zdaniu poprzednim, na swoich dostawców i zapewnienia, w możliwym i rozsądnym dla niego zakresie, przeniesienia tych obowiązków w łańcuchu dostaw.

System powiadamiania o nieprawidłowościach „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o.

„Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. przywiązuje wagę do otrzymywania odpowiednich informacji od partnerów biznesowych, klientów i innych osób trzecich. W przypadku

konkretnych przesłanek potencjalnej nieprawidłowości ze strony pracowników „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., partnerów biznesowych lub partnerów biznesowych partnera biznesowego przy współpracy z „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o., „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oferuje wszystkim zainteresowanym osobom możliwość zgłoszenia takiego nieprawidłowego zachowania do systemu powiadamiania o nieprawidłowościach „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. poprzez e-mail: compliance@rzepeckimroczkowski.pl

Partnerzy biznesowi zobowiązują się umożliwić swoim pracownikom niezakłócony dostęp do systemu powiadamiania o nieprawidłowościach utworzonego w „Rzepecki Mroczkowski” Sp. z o.o. oraz nie podejmować żadnych działań, które wstrzymują, blokują lub utrudniają dostęp. Partnerzy biznesowi zobowiązują się do umownego przeniesienia obowiązków, o których mowa w zdaniu poprzednim, na swoich dostawców i zapewnienia, w możliwym i rozsądnym dla nich zakresie, przeniesienia tych obowiązków w łańcuchu dostaw. W przypadkach, w których zobowiązania zostały uzgodnione z partnerem biznesowym na podstawie indywidualnych umów o treści odmiennej od zasad zawartych w niniejszym dokumencie, wówczas takie odrębne zobowiązania zachowują nadrzędność.